**خطوط عريضة للمشاركين في مركز برونيه لتنمية الكفاءات Bryne kompetansesenter**

تعتبر الخطوط العريضة أمراً هاماً لتوفير بيئة إيجابية للعمل والتعليم والعرض التعليمي في مركز برونيه لتنمية الكفاءات مخصص للراشدين، ولذلك فهو يتمتع جزئياً بنفس التنظيم التشريعي للتعليم الأساسي العادي للمرحلة الابتدائية. إضافة لذلك يوجد قوانين أخرى سارية المفعول.

**الخطوط العريضة تستمد مشروعيتها من:**

* «قانون المدارس الابتدائية والثانوية» - قانون التعليم
* «قانون أساليب المعاملة والشؤون الإدارية» - قانون الإدارة
* «قانون برنامج التعريف بالبلد والتعليم النرويجي للمهاجرين حديثاً"- قانون التعريف بالبلد
* "اللائحة المتعلقة بالنظام والسلوك للمدارس الابتدائية» - لائحة محلية في بلدية تيمي Time kommune
* قانون التعويض عن الأضرار

**البيئة المدرسية للمشاركين:**

* يجب على البلدية ومجلس المحافظة ضمان منح السلطات التي يتم تدريبها بعد هذا الفصل الحق في المشاركة بنشاط في العمل على تطوير بيئة تعليمية ونظام تعليمي جيد (المادة 4A-4)

 **واجبات المشارك** (اللوائح المحلية المواد 4 و 5 و 6)

* مراعاة الآخرين واحترامهم
* الحضور في الوقت المحدد بجاهزية
* تسليم الواجبات المدرسية في الوقت المتفق عليه
* المساهمة في توفير بيئة عمل جيدة
* استعمال تلفون الجوال في التعليم فقطط حين يسمح المعلم بذلك. إلغاء صوت التلفون الجوال أثناء الحصص الدراسية.
* المحافظة على النظام والتوضيب قبل المغادرة
* الانضباط وفقاً لقواعد النظام IKT الخاصة بالمركز
* المحافظة على كل ممتلكات المدرسة، خارجياً أو داخلياً، وتقديم وديعة مقابل كتب المدرسة وغيرها من المواد التعليمية
* تحمل المسؤولية شخصياً عن الممتلكات الخاصة
* الاطلاع على القوانين المتعلقة بالحضور

تشكل المدرسة مكاناً للتعليم والعمل للكثيرين. الجميع يتحملون مسؤولية توفير بيئة مدرسية وتعليمية جيدة. لتحقيق ذلك يُرجى من جميع المشاركين الالتزام بالقوانين والأحكام المعمول بها بخصوص الحياة في المجتمع وسوق العمل.

وهذا يعني الأمور التالية أن في مركز برونيه لتنمية الكفاءات:

* يُسمح فقط بالتدخين في الأماكن المخصصة لذلك
* لا يُسمح بممارسة العنف أو التهديد أو استعمال المواد المخدرة أو التنمر
* لا يُسمح بأداء الشعائر الدينية في غرف المركز
* لا يُسمح بغطاء الوجه (قانون التعريف بالبلد المادة 27 أ)

**العقوبات في حال مخالفة القوانين:**

* التعويض عن الأجهزة والأدوات المتلفة (المادة 1-1، المادة 1-2)
* المحادثة واستيضاح الموقف (قانون الإدارة، المادة 9 من اللائحة المحلية)
* إنذار شفهي من المعلم و/أو المدير
* تغيير مؤقت أو دائم للصف أو المجموعة (المادة 7-1 من اللائحة المحلية)
* الطرد من المركز لمدة قصيرة أو طويلة. الحالات الخطيرة قد تؤدي إلى الطرد النهائي (المادة 4أ-9)
* الأوضاع غير القانونية يُبلّغ عنها إلى الشرطة (المادة 8-11 من اللائحة المحلية)