

Alle ansatte i skolen skal kjenne regelverket i Opplæringslovens kapittel 9. Rektor har ansvaret for at det drives systematisk antimobbearbeid. Alle følger med på om elevene har et trygt og godt skolemiljø.

1. Ved mistanke om krenking som mobbing, vold, diskriminering og trakassering skal alle ansatte gripe inn dersom det er mulig.
2. Rektor skal varsles umiddelbart. Rektor varsler skoleeier i alvorlige tilfelle. Kontaktlærer og sosiallærer skal også holdes orientert om situasjonen.
3. Rektor må innen 5 dager etter varselet igangsette undersøkelser, og deretter lage en **aktivitetsplan** sammen med kontaktlærer/sosiallærer og foresatte som dokumenterer det skolen har gjort og vil gjøre for å følge opp. Mens skolen undersøker saken, plikter skolen å trygge eleven på skolen.
4. Dersom det konkluderes med at en elev ikke opplever skolemiljøet som trygt og godt, skal skolen iverksette tiltak for å sørge for at eleven får et trygt og godt skolemiljø. Skolen lager en aktivitetsplan med tiltak. I planen skal det stå
  - a. Hva viser undersøkelsene og hvilke problem skal tiltakene løse?
  - b. Hva slags tiltak skolen har planlagt?
  - c. Når skal tiltakene gjennomføres?
  - d. Hvem er ansvarlig for gjennomføring av tiltakene?
  - e. Når skal tiltakene evalueres?
5. Skolen skal dokumentere hva som blir gjort for å oppfylle aktivitetsplikten.
6. Fylkesmannen utreder og tar stilling til om skolen har oppfylt sin aktivitetsplikt. Dersom fylkesmannen kommer til at skolen ikke har oppfylt sin aktivitetsplikt, kan dette følges opp av et vedtak om hva skolen skal gjøre for å sørge for at eleven får et trygt og godt skolemiljø med frist for å oppfylle vedtaket. Fylkesmannen kan knytte tvangsmulkt til vedtaket.
7. Privatpersoner kan påklage fylkesmannens vedtak til Utdanningsdirektoratet.